

ПРИНЯТО:
Решением общего
собрания работников МАУ ДО «ДТДМ»
Протокол № 1
«6» сентября 2016 г.



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАУ ДО «ДТДМ»
Л.Н. Фокшей
«6» сентября 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
Муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Дворец творчества детей и молодежи»

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодежи» (далее Общее собрание) является формой самоуправления Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодежи» (далее Учреждение).
- 1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава МАУ ДО «ДТДМ».
- 1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения.
- 1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Учреждения.
- 1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством и Уставом МАУ ДО «ДТДМ».

2. Компетенции Общего собрания:

- 2.1. Обсуждать коллективный договор руководства и работников Учреждения, выдвигает представителей трудового коллектива для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создаётся для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора.
- 2.2. Рассматривать новую редакцию Устава, вносить изменения и дополнения в Устав МАУ ДО «ДТДМ»

- 2.3. Обсуждать и принимать:
 - Правила внутреннего трудового распорядка,
 - Положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса,
 - Положение о системе оплаты труда и стимулировании работников;
 - Положение о работе Управляющего совета;
 - иные локальные акты Учреждения, содержащие нормы трудового права.
- 2.4. Выдвигать коллективные требования работников МАУ ДО «ДТДМ».
- 2.5. Определять численность и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам, избирать её членов.
- 2.6. Выдвигать кандидатов в Управляющий совет МАУ ДО «ДТДМ».
- 2.7. Рассматривать факты нарушения трудовой дисциплины работниками МАУ ДО «ДТДМ»;
- 2.8. Организовывать работу и/или инициировать создание комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:
 - по охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - о распределению материальной помощи работникам;
 - по разрешению трудовых споров;
 - премирования и установления доплат, надбавок и других выплат стимулирующего характера, в пределах, имеющих в образовательном учреждении средств из фонда оплаты труда;
- 2.9. Рассматривать перспективные планы развития Учреждения
- 2.10. Заслушивать отчеты директора Учреждения о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.
- 2.11. Принимать необходимые меры, в рамках действующего законодательства, ограждающие администрацию, педагогических и других работников образовательного учреждения от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправления. Выходить с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образования, органы прокуратуры, общественные объединения.
- 2.12. Взаимодействовать с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам организации основной деятельности.
- 2.13. Обсуждать вопросы необходимости реорганизации и ликвидации Учреждения.
- 2.14. Представлять работников МАУ ДО «ДТДМ» на награждение отраслевыми и государственными наградами.

3. Права Общего собрания

Общее собрание имеет право на:

- 3.1. Участие в управлении Учреждения.
- 3.2. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

3.3. Внесение предложений по изменению и дополнению в коллективный договор Учреждения.

3.4. Представление предложений и заявлений Учредителю, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

3.5. Внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4. Организация управления общим собранием

4.1. Членами Общего собрания являются руководящие, педагогические и технические работники.

4.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Общее собрание проводится не чаще двух раз за учебный год и по мере необходимости.

4.4. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя (обычно представителя руководства Учреждения) и секретаря собрания (ведущего протокол) сроком на один учебный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

4.5. Председатель общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 1/2 общего числа членов трудового коллектива Учреждения.

4.7. Решение общего собрания принимается открытым голосованием.

4.8. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

4.9. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации являются обязательными для всех работников МАУ ДО «ДТДМ».

5. Ответственность Общего собрания

Каждый член Общего собрания несет ответственность за:

5.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.

5.2. Соблюдение Устава и локальных нормативных актов МАУ ДО «ДТДМ»

5.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов на заседании общего собрания.

6. Делопроизводство общего собрания

6.1. План работы общего собрания трудового коллектива является составной частью плана работы образовательного учреждения.

6.2. Заседания общего собрания оформляются протоколом.

6.3. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.4. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

6.5. Нумерация протоколов ведется с начала учебного года.